

Утвержден  
профсоюзным комитетом  
26 января 2026 года  
*Асадуллина* Р.М.Асадуллина

**Публичный отчет  
по итогам работы первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад «Лэйсэн» с.Верхняя Мактама»  
за 2025 год**

В ДОУ работающих - 8 человек. Членов профсоюза - 6 человек, что составляет 80%.

Повышение уровня оплаты труда - важнейшая составляющая качества жизни работающих.

В 2025 году в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций в диапазоне от 2-х до 7-ми тысяч рублей.

С 1 января 2026 года должностной оклад воспитателя составил -27.650 рублей.

В 2025 году правовым инспектором труда оказывается правовая помощь, юридическая консультация членам профсоюза. Ни одно обращение не оставлено без внимания и профсоюзного реагирования.

Эффективная система социального партнерства позволила создать в учреждении образования устойчивое отношение к коллективному договору как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, принятые в Республики Татарстан, инициированные профсоюзом образования, и направленные на социальную защиту работников образования.

В 2025 году в нашей первичной организации действовал коллективный договор на 2024-2026гг.

В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространялся только на членов профсоюза.

Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам в 2025 году:

- мамин день 1 человек;
- юбилеям 2 человека;

Количество работников проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительно к отпуску 5 человек.

Количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда 1 человек.

Количество работников, уволившихся за год 1 человек.

Всегда был и остается важным, вопрос создания здоровых и безопасных условий труда и воспитательно-образовательного процесса.

В настоящее время обеспечение безопасности становится важной задачей. Организация работ по охране труда – это важная предупредительная мера,

способствующая повышению культуры безопасности. Для этого в ДОУ созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, при атаке БПЛА, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников ДОУ.

За отчетный период несчастных случаев с работниками дошкольных учреждений не произошло.

В отчетном году СОУТ не проводилось. На 1 январь 2026 года 100% рабочих мест охвачены СОУТ.

На сегодняшний день в дошкольном учреждении получают доплаты (4%) за вредные условия труда 4 работника (мл.воспитатели) и дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда по результатам СОУТ 1 работник (повар).

Основной формой информационной работы для сотрудников детского сада являются – профсоюзные собрания, заседания профкома, профсоюзный уголок.

На стенде постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур.

Папку с новыми 26 листовками для профсоюзного стенда подготовила республиканская профсоюзная организации. Важная информация представлена кратко в виде инфографики. Из листовок работники образования могут узнать о последних достижениях профсоюза, об условиях получения льготных путевок в санаторий, об особенностях педагогической аттестации. Также для членов профсоюза полезна информация о фонде социальной поддержки, о нюансах рабочего времени, о назначении досрочной пенсии. Такую папку получила и наша первичная профсоюзная организация и обновила профсоюзный уголок свежей информацией.

В течение года продолжали действовать республиканские программы и проекты.

В дополнение к данной программе Татарстанской Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена программа «Профсоюзный бонус», воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через Управление социальной защиты (санатрии Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама, Васильевский).

После неоднократного обращения Федерации Профсоюзов Республики Татарстан в Министерство труда и социальной защиты Республики изменилась система предоставления этих путевок. С 2023 года работникам предоставляется не путевка, а сертификат на 25 тыс. руб. и право самостоятельного выбора санатория и даты заезда в течение календарного года.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюзную организацию со скидкой до 50 % в санатории Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама, «Васильевский».

А также путевки с 20 % скидкой в профсоюзные санатории смогут получить не только члены профсоюза, но и члены их семей.

С 2021 года заработала программа льготного отдыха - «Тур выходного дня», в рамках которой, 2 члена профсоюза отдохнули в санатории «Жемчужина».

Одно из главных направлений деятельности профсоюзных организаций – это правовая работа.

В интересах членов Профсоюза рассматривались обращения о нарушении прав в сфере оплаты труда, режима рабочего времени, распределения учебной нагрузки и о разъяснении норм законодательства.

С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 588, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц. Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления. На сегодняшний день на получение коммунальных льгот заявилось 1 педагог из нашего ДОУ.

Постоянно активно ведется работа с ветеранами и пенсионерами.

В течение года активно велась работа с ветеранами и пенсионерами.

Проводились тематические встречи с ветеранами к Международному дню пожилых людей, Дню дошкольного работника, Дню учителя. Совместными усилиями территориальной организации Профсоюза, первичными профсоюзными организациями, руководством Управления образования и руководителями учреждений образования чествовались ветераны, достигшие возраста юбилейных дат с размещением информации о них в социальных сетях.

К декаде, посвященной Международному дню пожилых людей, каждый пенсионер получает от образовательной и первичной профсоюзной организации продуктовый набор. Наш пенсионер, Насибуллина А.М. является председателем Совета ветеранов нашего села. Она очень активно работает по этому направлению.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома. Общая сумма по смете на этот год составляло 28000 рублей. Израсходовано на культурно-массовые мероприятия 10180 рублей. Для отчета по суммам составлялись акты на списание денежных средств, с приложением чеков и накладных.

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается и в сложных жизненных ситуациях, пожарах, в связи с онкологическими заболеваниями, юбилеям, родителям первоклассников в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты.

В 2025 году выделили материальную помощь в размере 3000 рублей двум членам профсоюза, в связи с Юбилеем 55 лет.

Традиционно в сентябре в нашей первичной профсоюзной организации проводились мероприятия в рамках республиканской акции «Профсоюзная неделя».

В нашем ДОУ проводились различные мероприятия: День дошкольного работника, 8 Марта, Новогодние праздники, День пожилого человека,

Уважаемые коллеги! Каким станет наш профсоюз в ближайшем будущем, зависит от каждого из нас. На следующие годы мы должны сохранить лучшие практики и традиции, но при этом наполнить их новым содержанием.

Главные задачи на предстоящий период - укрепление нашей целостности, сохранение численности, повышение мотивации профсоюзного членства, усиление позиций первичной профсоюзной организации, а также развитие и продвижение молодежного педагогического движения.

Вся работа профсоюзной организации проводилась и была направлена на оказание помощи нашим работникам-членам профсоюза, создание благоприятного психологического климата, сохранение традиций, объединение разных поколений.

Это наша общая работа, и мы гордимся тем, что мы вместе!